

Regolamento per il reclutamento del personale dipendente

Art.1

Premesse ed Oggetto

1. LUCENSE è una società consortile a responsabilità limitata, organismo di ricerca no profit, partecipata in percentuale minoritaria da Enti Pubblici.
2. LUCENSE con il presente Regolamento intende procedere a disciplinare le modalità di reclutamento del personale dipendente per prestazioni lavorative di durata superiore a mesi sei.

Art. 2

Principi fondamentali

Per l'assunzione di personale LUCENSE si conformerà ai principi della pari opportunità, ai criteri di imparzialità, oggettività, trasparenza, agli obiettivi di efficacia, efficienza, economicità e celerità di espletamento delle procedure, che dovranno comunque essere congrui alla rilevanza dell'incarico da attribuire.

1. Il reclutamento del personale sarà imperniato sulla valutazione delle conoscenze e delle capacità tecniche, professionali e gestionali nonché delle attitudini personali dei candidati.
2. Si ricorrerà di norma all'assunzione di personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di posizioni professionali finalizzate allo svolgimento di compiti di natura strutturale e permanente o sistematica. In tutti gli altri casi correlati ad esigenze congiunturali, limitate, temporanee e/o specifiche si ricorrerà alle altre tipologie di prestazioni lavorative consentite dall'ordinamento, adottando volta a volta quelle più congrue alle specifiche esigenze da soddisfare.

Art. 3

Modalità di reclutamento del personale

Nel rispetto dei principi fondamentali sopra indicati, LUCENSE si avvarrà per la selezione del personale:

- della Banca Dati dei Curricula istituita presso l'Amministrazione della Società;
- della pubblicazione di specifici avvisi sul sito internet della Società;
- dei servizi di società specializzate con adeguata esperienza.

La pubblicità delle procedure di reclutamento avverrà mediante pubblicazione sul sito internet della Società.

Art. 4

Avviso di ricerca del personale

L'avviso di ricerca di personale deve contenere il termine e le modalità per la presentazione delle domande e della documentazione, il numero dei posti disponibili e le modalità con le quali verrà reso noto il calendario dei colloqui e (se previste) delle prove selettive. Indicherà inoltre:

- i requisiti soggettivi generali e particolari per l'ammissione all'impiego,
- le caratteristiche dell'impiego,
- i titoli che danno eventualmente luogo a precedenza o preferenza o che costituiscono condizione essenziale per l'assunzione, ove richiesti

- le modalità di selezione (valutazione curricolare e colloquio; integrazione con eventuali prove selettive);
- le materie ed il programma oggetto delle singole prove, se previste;
- le categorie dei titoli valutabili;
- i motivi che comportano l'esclusione dalla selezione.

In relazione al numero degli aspiranti interessati potrà essere effettuata una preselezione attraverso analisi curricolare.

La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri, sarà effettuata prima dell'effettuazione del colloquio.

La pubblicazione dell'Avviso non vincola LUCENSE a dare effettivamente corso alla selezione né all'assegnazione del posto. LUCENSE darà comunicazione dell'eventuale annullamento della selezione tramite pubblicazione sul sito internet della Società.

La presentazione di una sola candidatura non preclude la possibilità di assegnazione del posto, previa valutazione del possesso dei requisiti.

Art. 5

Commissione giudicatrice

La selezione di cui al precedente Articolo viene effettuata da una commissione composta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, dal Direttore, dal Responsabile del Personale e dal Responsabile dell'Unità Operativa interessata.

Potranno essere coinvolti, in qualità di esperti, uno o più soggetti esterni alla Società qualora si rendesse necessaria o comunque opportuna una specifica valutazione dei requisiti di competenza professionale per la copertura di posti ad elevata specializzazione.

Art. 6

Esito della procedura di reclutamento del personale

L'esito della procedura di reclutamento verrà pubblicato sul sito internet della Società.